

¿Cómo es que éste programa se relaciona a los anteriores modelos de liderazgo?

Considera los siguientes modelos de excelencia en liderazgo

- Kouzes y Posner: El Inventario de Prácticas de Liderazgo (LPI)
- La Quinta Disciplina de Peter Senge (5D)
- Los 8 Hábitos de Steven Covey y el Liderazgo Centrado en Principios (PCL)

LPI se trata todo sobre conductas- mediciones diseñadas para ofrecer una evidencia tangible de que tan bien cuida un líder a su equipo a través de cinco conductas específicas. Estas son algunas de las propiedades medibles y emergentes de un buen líder. Puedes utilizar LPI para medir objetivamente tu rendimiento conductual después de un taller Holigral.

La Quinta Disciplina son primordialmente competencias a ser desarrolladas por los líderes: maestría personal, modelos mentales, aprendizaje grupal, pensamiento sistémico y como lograr una visión común. Estas competencias son parte de la base para crear organizaciones que aprenden y puede ser aprendido a base de práctica. Las prácticas que ofrecemos se relacionan a la maestría personal (prácticas para la competitividad personal) y modelos mentales (creencias y valores). En la actualidad, el mejor juego de herramientas para la maestría personal, desarrollo de atención y enfoque y trabajo con modelos mentales es la Programación Neurolingüística (PNL). En nuestros programas, el uso de PNL es de la última y más desarrollada generación.

Los 8 hábitos de Covey son conductas que también representan propiedades emergentes de un líder auténtico, diseñadas a ser parte del paradigma de “fíngelo hasta que lo vivas”, que postula que si practicas suficientemente, estas se vuelven hábitos y entonces eres un gran líder. En esencia éste es el mismo enfoque utilizado por las religiones: rezos regulares, sabáticos, prácticas de meditación que son todas diseñadas para crear el resultado a partir de la práctica. El problema es que en general, la práctica por si misma no crea el resultado deseado como un rasgo permanente de carácter. La práctica crea periodos cuando el resultado deseado está presente -y gradualmente estos periodos se vuelven más largos.

El liderazgo centrado en principios de Covey desplaza hacia arriba la jerarquía de necesidades y atiende el uso de valores y la necesidad de hacer que estos caminen a lo largo de lo que decimos y hacemos diseñados para servir al propósito de la organización. Su 8avo hábito es el encontrar tu voz e inspirar a otros a que hagan lo mismo. Esto es moverse hacia la verdadera necesidad y está muy bien; nada más

que algo tiene que pasar para encontrar esa voz. ¿De donde es que tu voz auténtica proviene y como es que se inspira a otros a que encuentren la suya?

Donde Holigral opera es en los niveles más altos posibles:

- Tu sentido de identidad (el yo y su plenitud) y
- Tu propósito de vida.

De estos, en función del entorno, los valores adecuados emergen de manera natural y eliges automáticamente desarrollar las capacidades que necesitas para el propósito y tomar las acciones que sean requeridas.

Las anteriores herramientas pueden entonces ser usadas para evaluar y medir el progreso y rendimiento posterior a una experiencia con el Método Holigral.

Niveles Lógicos PNL	Liderazgo Holigral	Otros modelos	Maslow
Propósito	Visión y Servicio	Visión y voz compartida	Visión y Servicio
Identidad	Totalidad	Alineación	Auto actualización
Creencias y valores	Verdad y aceptación emergente	Centrado en principios	Amor y conexión
Capacidades	Emergentes y desarrollo	La 5a Disciplina	Estimulación mental
Conductas	Emergente	LPI y los 5 hábitos	Creatividad
Entorno	Adaptación a entornos	Sistemas	Seguridad y sustento

Tabla Comparativa entre diferentes enfoques al liderazgo